

KI-Interview-Coach für Recruiter 2026 (Echtzeit-Hilfe im Recruiting)

Hedys Recruitment-Call-Modus ist ein KI-Interview-Coach für Recruiter und Hiring Manager. Folgefragen in Echtzeit, Hinweise auf Widersprüche und strukturierte Kandidatenprofile nach jedem Gespräch.

Veröffentlicht von Julian Pscheid · 21. Januar 2025 · Aktualisiert 1. Mai 2026

[Diesen Artikel online lesen: https://www.hedy.ai/de/post/ai-interview-recruitment-coach/](https://www.hedy.ai/de/post/ai-interview-recruitment-coach/)



Lächelnde Frau im Blazer führt ein persönliches Bewerbungsgespräch an einem Büroschreibtisch mit Laptop

Kurzantwort Hedys Recruitment-Call-Modus ist ein KI-Interview-Coach für Recruiter und Hiring Manager. Während Kandidateninterviews zeigt Hedy Folgefragen in Echtzeit, weist auf Widersprüche hin und verfolgt wichtige Motivationen. Nach dem Call erstellt Hedy strukturierte Kandidatenprofile, Zusammenfassungen und Aufgaben. Kostenlos für 5 Stunden/Monat, 12,99 \$/Monat für unbegrenzt .

Transformieren Sie Ihren Einstellungsprozess mit Hedys neuester Innovation: dem Recruitment-Call-Modus. Ob erfahrener Recruiter oder Hiring Manager -- Hedy fungiert als Ihr KI-gestützter Interview-Coach und hilft Ihnen, effektivere und aufschlussreichere Gespräche mit Kandidaten zu führen.

Ihr KI-Interview-Partner

Während Bewerbungsgesprächen liefert Hedy Echtzeit-Erkenntnisse und Vorschläge, die Ihnen helfen:

- Die richtigen Fragen zum richtigen Zeitpunkt zu stellen

- Potenzielle Bedenken zu erkennen, die tiefergehend untersucht werden müssen
- Professionelle, ansprechende Gespräche zu führen
- Wichtige Details festzuhalten, ohne den Fokus zu verlieren
- Besser fundierte Einstellungsentscheidungen zu treffen

Intelligente Funktionen fuer intelligenteres Recruiting

Echtzeit-Interview-Coaching

Erhalten Sie intelligente Hinweise und Vorschläge, während sich Ihr Gespräch entwickelt. Ob Sie tiefer in die Erfahrung eines Kandidaten eintauchen, die kulturelle Passung bewerten oder Gehaltsverhandlungen navigieren müssen -- Hedy hilft Ihnen, das Gespräch natürlich und professionell zu lenken.

Umfassende Dokumentation

Konzentrieren Sie sich voll auf Ihren Kandidaten, während Hedy die Dokumentation übernimmt. Nach jedem Interview erhalten Sie:

- Detaillierte Kandidatenprofile, die sich zur Weitergabe an Kunden eignen
- Strukturierte Zusammenfassungen der wichtigsten Fähigkeiten und Erfahrungen
- Klare Aktionspunkte und Follow-up-Schritte
- Professionelle Interview-Protokolle mit allen entscheidenden Details

Intelligente Analyse

Hedy hilft Ihnen, Kandidaten effektiver zu bewerten, indem es:

- Inkonsistenzen aufzeigt, die einer Klärung bedürfen
- Bereiche identifiziert, die eine tiefergehende Diskussion erfordern
- Indikatoren fuer die kulturelle Passung bewertet
- Wesentliche Motivationen und Ambitionen erfasst

Perfekt fuer jede Phase

Ob Sie erste Screenings oder finale Interviews durchführen -- Hedys Recruitment-Modus passt sich an Ihre Bedürfnisse an:

Erster Eindruck Bewerten Sie die Passung des Kandidaten und verstehen Sie seine Motivationen, während der natürliche Gesprächsfluss erhalten bleibt.

Tiefergehendes Gespräch Erhalten Sie Unterstützung bei der Verifizierung von Angaben und Fachkenntnissen durch intelligente Follow-up-Vorschläge.

Team & Kultur Bewerten Sie den Führungsstil und die kulturelle Passung mit gezielten Erkenntnissen.

Praktische Fragen Navigieren Sie sensible Themen wie Gehaltsvorstellungen und Verfügbarkeit professionell.

Starker Abschluss Beenden Sie Interviews positiv und setzen Sie klare Erwartungen.

Intelligenter einstellen -- jetzt starten

Bereit, Ihren Recruiting-Prozess zu transformieren? Aktualisieren Sie auf die neueste Version von Hedy und wählen Sie "Recruitment Call", wenn Sie Ihre nächste Interview-Sitzung starten. Schließen Sie sich der wachsenden Community von Recruitern und Hiring Managern an, die Hedy nutzen, um bessere Einstellungsentscheidungen zu treffen und ansprechendere Kandidaten-Erfahrungen zu schaffen.

Hinweis: Hedy ist dafür konzipiert, Ihre Recruiting-Expertise zu ergänzen, nicht zu ersetzen. Während Hedy wertvolle Erkenntnisse und Vorschläge liefert, sollten alle Einstellungsentscheidungen auf Basis Ihres professionellen Urteils und Ihrer organisatorischen Anforderungen getroffen werden.

Verwandte Artikel

Recruiting ist eine Seite des Interviewtisches. Für Kandidaten, die sich auf der anderen Seite vorbereiten, lesen Sie unseren Leitfaden zum KI-Coach für Bewerbungsgespräche (</de/post/job-interview-coaching-ai-hedy/>) . Für breitere Strategien zum Karrierewachstum lesen Sie [Wie KI Ihnen hilft, Ihre Karriere voranzubringen \(/de/post/hedy-career-advancement/\)](/de/post/hedy-career-advancement/) .

Häufig gestellte Fragen

Wie hilft ein KI-Interview-Coach Recruitern?

Hedy hört bei Recruitment Calls in Echtzeit zu und zeigt Folgefragen, weist auf Widersprüche hin und identifiziert Bereiche, die eine genauere Nachfrage verdienen. Außerdem erfasst Hedy Hinweise zur kulturellen Passung, wichtige Motivationen und entscheidende Details, damit Sie sich auf den Kandidaten konzentrieren können, während Hedy die Dokumentation übernimmt.

Erfährt der Kandidat, dass ich Hedy während des Interviews nutze?

Nein. Hedy läuft auf Ihrem Gerät, ohne dem Call als Bot beizutreten. Es gibt keine sichtbare Benachrichtigung, keinen zusätzlichen Teilnehmer und keine von Hedy selbst ausgelöste Aufzeichnungsoffenlegung. Prüfen Sie trotzdem immer Ihre lokalen Einwilligungsgesetze — einige Rechtsordnungen verlangen unabhängig vom Tool eine ausdrückliche Offenlegung von Aufzeichnungen.

Welche Dokumentation erstellt Hedy nach einem Recruitment Call?

Nach jedem Interview erstellt Hedy detaillierte Kandidatenprofile, die sich zum Teilen mit Hiring Managern oder Kunden eignen, strukturierte Zusammenfassungen von Fähigkeiten und Erfahrungen, Aufgaben mit Verantwortlichen und Fristen sowie vollständige Meeting-Protokolle. Die Profile sind so formatiert, dass sie direkt in Ihr ATS oder CRM übernommen werden können.

Kann Hedy Kandidaten auf kulturelle Passung einschätzen?

Hedy markiert Hinweise zur kulturellen Passung aus dem Gespräch — Kommunikationsstil, Motivationen, Führungspräferenzen und Zusammenarbeitstendenzen — und macht sie in der Zusammenfassung nach dem Call sichtbar. Die finale Einstellungsentscheidung bleibt bei Ihnen; Hedy liefert strukturierte Signale, keine automatisierte Bewertung.

Funktioniert Hedy für persönliche, Video- und Panel-Interviews?

Ja. Die mobile App unterstützt persönliche Interviews diskret. Die Desktop-App erfasst Audio aus Zoom, Google Meet, Microsoft Teams oder jeder anderen Videoplattform. Panel-Interviews funktionieren genauso — Hedy erkennt bis zu vier unterschiedliche Sprecher und verfolgt jeden Fragestrang.

Hedy AI · Live-KI-Coaching für wichtige Gespräche

Hedy kostenlos testen: <https://www.hedy.ai/de/downloads/>

<https://www.hedy.ai/de/post/ai-interview-recruitment-coach/>